

Предложения Совета молодых ученых СПбГУ об организации конкурса грантов из средств бюджета СПбГУ на проведение НИР под руководством молодых кандидатов и докторов наук – лидеров новых научных групп

I. Обоснование

Цель проведения конкурса: выявление и поддержка талантливых молодых кандидатов и докторов наук, лидеров новых научных групп, создаваемых в СПбГУ; проведение фундаментальных НИР по приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ коллективами под руководством ведущих молодых ученых; укрепление кадрового потенциала СПбГУ за счет закрепления талантливых молодых ученых; выполнение целевых индикаторов Программы развития СПбГУ; становление ведущих молодых ученых СПбГУ на путь независимой исследовательской карьеры; повышение конкурентоспособности СПбГУ при выборе молодыми учеными места продолжения своей научной карьеры на фоне всероссийских программ мобильности молодых ученых, в том числе конкурса РНФ на получение грантов для проведения исследований с привлечением молодых кандидатов наук.

Совет молодых ученых СПбГУ отмечает, что сходные программы поддержки ведущих молодых ученых в виде конкурса грантов на создание независимых научных групп реализуются в ряде ведущих научно-образовательных организаций Европы. В качестве примеров можно привести программу CNRS Франции “АТIP – Avenir Program Young group leader” (<http://www.cnrs.fr/infoslabos/atip/lifeatip.htm>) и программу EMBO “EMBO Young Investigators and Installation Grantees” (<http://www.embo.org/funding-awards/installation-grants>).

В качестве дополнительного обоснования необходимости проведения конкурса, направленного на поддержку ведущих молодых ученых СПбГУ, считаем важным процитировать фрагменты документа «Заявление Совета по науке при Министерстве образования и науки РФ в связи с проблемой воспроизводства и роста кадров в российской науке, 05.02.2015»:

«Рассмотрев вопрос о воспроизводстве и росте кадров в российской науке, Совет по науке при Минобрнауки заявляет, что, по мнению Совета, основная цель, которая должна стоять в этой области перед органами управления наукой, заключается в создании системы, обеспечивающей для хорошо работающих ученых надежность жизненной траектории. Это означает, что если молодой ученый способен работать в науке на мировом уровне, то он должен (а) получать зарплату, позволяющую полностью сосредоточиться на научной работе и не думать о дополнительных заработках, на всех этапах своей карьеры; (б) иметь условия для профессиональной самореализации, в том числе возможность вовремя организовать

собственную научную группу, а впоследствии и лабораторию; (в) иметь достойное обеспечение в старости.»

и

«Совет считает, что для решения проблем, возникших в области воспроизводства и роста кадров, можно выделить следующие основные направления действий. <...>
2. Поощрение руководства проектами и создания самостоятельных подразделений под руководством молодых ученых и ученых среднего возраста (35-55 лет), которые по своим показателям переросли средний уровень для заведующих подразделениями в данной организации.»

II. Предложения по организации конкурса

Критерии участия в конкурсе:

1. Руководителем научной группы может выступать активно работающий молодой учёный, обладающий степенью кандидата наук или PhD, возраст которого не превысит 35 лет на момент окончания проекта, или доктор наук, возраст которого не превысит 40 лет на момент окончания проекта. Руководителями проектов могут быть как сотрудники СПбГУ, так и сотрудники любых других организаций, в т.ч. других ВУЗов и научных центров.
2. Руководитель научной группы должен иметь опыт руководства грантами на выполнение НИР, финансируемыми научными фондами РФ или зарубежными научными фондами, дипломными проектами студентов бакалавриата и магистратуры.
3. Руководитель научной группы в области гуманитарных наук должен иметь не менее двух научных статей в журнале, индексируемом в наукометрической базе данных Web of Science Core Collection. Руководитель научной группы в области естественных и точных наук должен иметь не менее пяти научных статей в журналах, индексируемых в наукометрической базе данных Web of Science Core Collection.
4. В состав научной группы может входить до 10 исполнителей проекта, возраст каждого из которых не превысит 35 лет на момент окончания проекта (для молодых докторов наук – до 40 лет на момент окончания проекта).
5. В состав научной группы должны входить студенты и/или аспиранты, обучающиеся в СПбГУ.

Отчетные показатели (индикаторы) успешного выполнения работы:

1. Публикация членами научной группы по итогам выполнения проекта не менее 5 научных статей в журналах, индексируемых в наукометрической базе данных Web of Science Core Collection, с определённым импакт-фактором (в том случае, если импакт-фактор рассчитывается для данной области исследований), со ссылкой на грант СПбГУ и с указанием СПбГУ в качестве основного места работы не менее одного из авторов.
2. Выступление членов научной группы по итогам выполнения проекта с не менее двумя докладами на международных конференциях по профилю исследования.
3. Привлечение со стороны коллектива исполнителей проекта внешнего финансирования на выполнение НИР в % по отношению к выделенному СПбГУ финансированию.

Финансирование и сроки выполнения проекта:

1. Максимальный срок выполнения проекта – 3 года.
2. Максимальный объем финансирования НИР из средств бюджета СПбГУ – 3 млн. рублей в год без уточнения статей расходов.

Дополнительные условия:

1. Конкурс проводится как по отдельным областям знаний, так и по междисциплинарным направлениям.
2. Консультационную помощь в подготовке заявок могут осуществлять члены СМУ факультетов/институтов.
3. Заявки оформляются в электронном виде через ИАС НИД СПбГУ; согласование заявки с заведующим кафедрой, деканом факультета/директором института не требуется.
4. Для оценки достижений руководителя проекта – молодого кандидата или доктора наук – может применяться разрабатываемая отдельно наукометрическая анкета.

5. С целью предотвращения конфликта интересов к экспертизе заявок привлекаются внешние по отношению к СПбГУ эксперты.
6. С руководителем проекта должен быть заключен трудовой договор с СПбГУ на весь срок выполнения проекта.
7. Предоставление со стороны СПбГУ возможности обустройства рабочих мест (помещения) для исследовательской группы при необходимости размещения специализированного оборудования.
8. Информационная поддержка молодых ученых – лидеров новых научных групп, в том числе создание отдельных страниц новых научных групп на сайте СПбГУ, публикация на сайте СПбГУ объявлений о вакансиях, популяризация результатов научной работы в рамках выполняемого в СПбГУ проекта.
9. Организация в СПбГУ специальных курсов для молодых ученых – лидеров научных групп (программы аналогичных курсов “Laboratory Management Courses”: <http://www.embo.org/events/laboratory-management-courses>).