

**Аннотация на цикл статей д.психол.н., профессора кафедры организационного поведения и управления персоналом Института «Высшая школа менеджмента» СПбГУ (далее – ВШМ СПбГУ) Завьяловой Е.К. по теме «Управление развитием человеческих ресурсов»**

Экономика сегодня опирается на такое понятие как знания, носителями которого являются, прежде всего, люди. Конкурентоспособность любой компании, а также возможность реализации бизнес стратегии определяется способностью эффективно управлять и развивать персонал, превращая его знания в организационный капитал. Стратегической целью развития человеческих ресурсов (РЧР) является обеспечение компании квалифицированным персоналом, заинтересованным в решении основных задач организации.

Конкурентоспособность компаний в условиях инновационной экономики во многом зависит от их умений привлекать, сохранять, использовать и подготавливать специалистов в условиях острого кадрового дефицита. Все это обуславливает актуальность изучения процессов и методов управления развитием человеческих ресурсов на макро- и организационном уровнях.

Задачу проведения исследований в этой области решает международная Академия Развития Человеческих Ресурсов (AHRD), имеющая свои отделения в странах развитых и развивающихся рынков.

К сожалению, в России количество проводимых в этом направлении исследований явно недостаточно. Работа, начатая Е.К. Завьяловой, является в значительной степени пионерской и вызывает интерес специалистов, что подтверждается ежегодно возрастающим количеством цитирований и индекса Хирша. Цикл статей, представленных на конкурс, содержит результаты изучения эффективных методов и механизмов управления развитием человеческих ресурсов. Он включает компаративные исследования, проведенные в составе международных исследовательских групп, исследования Российской специфики управления на макро-и организационном

**Annotation on a series of articles of Doctor of Psychological Science, Professor of Organizational Behavior and Human Resource Management Department of Graduate School of Management SPbU (hereinafter referred to as GSOM SPbU) Elena K. Zavyalova entitled “Management of human resources development”**

The economy today is based on such a thing as knowledge that is carried by, above all, people. The competitiveness of any company, and the ability to implement business strategies depends on the ability to manage and develop staff effectively turning its knowledge into organizational capital. The strategic objective of human resource development (HRD) is to ensure the company's qualified personnel who are interested in solving the basic problems of the organization.

The competitiveness of companies in the innovation economy is largely dependent on their ability to attract, retain, use and prepare specialists in acute staff shortages. All this causes the relevance of studying the processes and management of human resources development at the macro and institutional levels.

The task of carrying out research in this area decides the international Human Resources Development Academy (AHRD), which has its offices in the countries of the developed and emerging markets.

Unfortunately, the number of ongoing research in this direction is obviously not enough in Russia. The work started E.K. Zavyalova is largely pioneer and causes interest of experts, which is confirmed by annually increasing number of citations and h-index. Series of papers submitted to the contest, contain the results of the study of effective methods and mechanisms of management of human resources development. It includes a comparative research conducted as part of the international study groups, study of the Russian specifics of the management at the macro and organizational levels, the study of specifics of the development of human resources in emerging markets (Brazil, India, China), the research of human resource development

уровнях, исследования специфики развития человеческих ресурсов стран развивающихся рынков (Бразилии, Индии, Китая), исследования методов развития человеческих ресурсов инновационно-активных компаний.

Научные труды основаны на результатах эмпирических исследований, с применением качественных и современных количественных методов, что позволяет судить о надежности и обоснованности представленных выводов и рекомендаций.

Впервые в отечественных исследованиях была использована теоретическая концепция организационного инновационного поведения, что позволило описать модели инновационного поведения, влияющего на экономические результаты компаний. Представленные научные работы вносят существенный вклад в развитие теории управления человеческими ресурсами, расширяя научные представления о моделях и методах управления и развития. Очевидно, что исследование механизмов управления процессами развития человеческих ресурсов и теоретическое обоснование моделей управления имеют также прикладное значение для практиков менеджмента.

Статьи были опубликованы в ведущих зарубежных и российских научных журналах, в том числе индексируемых в базах Web of Science Russian Science Citation Index, Scopus и РИНЦ. Все статьи прошли предварительную апробацию в виде докладов на ведущих международных научных конференциях в области менеджмента, в том числе на конференциях под патронажем AHRD, BAM.

Признание качества проводимых исследований подтверждается включением Е.К. Завьяловой в состав редакционных коллегий известных международных (The International Journal of Human Resource Management (B), Human Resource Development International (C)) и отечественных (Российский Журнал Менеджмента, Вестник СПбГУ серия Менеджмент) журналов.

Важность теоретических и практических результатов, представленных в статьях, подтверждается востребованностью включения рассматриваемых тем в

methods of innovatively-active companies.

Publications based on the results of empirical research, using qualitative and modern quantitative methods, that gives an indication of the reliability and validity of the presented findings and recommendations.

For the first time in domestic researches the theoretical concept of organizational innovation behavior was used, which made it possible to describe a model of innovative behavior, affecting the economic performance of companies. The presented research papers make a significant contribution to the development of human resource management theory, expanding the scientific understanding of the models and methods of management and development. Obviously, the study of mechanisms of management process for human resource development and theoretical rationale of management models also have practical significance for the management practice.

The articles were published in the leading Russian and foreign scientific journals, including those indexed in the databases Web of Science Russian Science Citation Index, Scopus and RISC. All articles have been pre-tested in the form of reports on the major international conferences in the field of management, including at conferences under the auspices of AHRD, BAM.

The recognition of the quality of the research confirmed by the inclusion of E.K. Zavyalova on the editorial boards of renowned international (The International Journal of Human Resource Management (B), Human Resource Development International (C)) and Russian (Russian Journal of Management, Journal of Management, SPbSU Series) journals.

The importance of the theoretical and practical results presented in the article, is confirmed by the demand for the inclusion of the topics of academic disciplines in the program. In September, 2016 St. Petersburg State University Publishing House produces a teaching manual "Management of human resources development" for additional education programs EMBA, one of the authors of which is E.K. Zavyalova (co-author – assistant professor of Organizational Behavior and Human Resource Management

программы учебных дисциплин. В сентябре 2016 г. издательство СПбГУ выпускает учебно-методическое пособие «Управление развитием человеческих ресурсов» для программы дополнительного образования ЕМВА, одним из авторов которого является Е.К.Завьялова (соавтор доцент кафедры организационного поведения и управления человеческими ресурсами М.О. Латуха). Основные положения статей находят свое применение в лекционном курсе «Обучение и развитие персонала», читаемом на бакалаврской программе ВШМ СПбГУ.

Научные исследования выполнены в рамках кафедры организационного поведения и управления персоналом ВШМ СПбГУ, что позволило привлечь к научным проектам молодых преподавателей, аспирантов и студентов.

Latukha M.O.). The main provisions of the articles are used in a lecture course "Education and development", presented at baccalaureate program at GSOM SPbU.

Research carried out in at the Department of Organizational Behavior and Human Resource Management GSOM SPbU that allowed to attract young teachers and students to research projects.