

# РЕЦЕНЗИЯ

## **Рецензия на монографию О. И. Иванова «Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование)». СПб.: Скифия-принт, 2013. 336 с.**

Сегодняшний широкий интерес к человеческому потенциалу обусловлен многими причинами: социально-политическими, идеологическими, а также практическими, в частности осознанием необходимости в условиях усиливающейся конкурентной борьбы связать «человеческий фактор» с перспективами социально-экономического развития разных государств, стран, культур. Однако многостороннее изучение этого феномена в мировой науке началось только в последние три десятилетия и оно далеко от завершения. В отечественной науке накоплен определенный опыт изучения человеческого потенциала, который нашел отражение во множестве статей (их насчитывается уже несколько тысяч). Тем не менее сегодня ощущается дефицит монографических исследований. Книга профессора О. И. Иванова «Человеческий потенциал: формирование, развитие, использование» в определенной степени восполняет этот дефицит.

Монография представляет собой, по существу, первое в России фундаментальное исследование, в котором на единой теоретико-методологической базе анализируются основные вопросы теории и методологии изучения человеческого потенциала, автор предлагает свое видение человеческого потенциала, характеризует механизмы его формирования, развития, сохранения и использования.

Монография состоит из девяти глав. В первой рассматриваются сущность, содержание и функции человеческого потенциала, его базовая и специализированные структуры, на единой теоретико-методологической основе даны определения его основных компонент. Во второй главе дана характеристика сетевой компоненты человеческого потенциала, а в третьей — культурной компоненты. Четвертая глава посвящена рассмотрению вопросов формирования человеческого потенциала в процессе социализации, на ее разных этапах. В пятой главе рассматриваются вопросы существования человеческого потенциала в социальном пространстве, механизмы воспроизводства человеческого потенциала, его использование и сохранение. Шестая глава посвящена анализу человеческого потенциала экономики. В седьмой главе осуществлено обоснование возможности и необходимости формирования и реализации в современной России политики развития и эффективного

использования человеческого потенциала. Восьмая глава посвящена созданию системы показателей человеческого потенциала и проведению его мониторинговых исследований с целью совершенствования управления процессами его развития и реализации. В девятой главе рассмотрены теоретико-методологические основы комплексного изучения человеческого потенциала.

Для характеристики человеческого потенциала О. И. Иванов использует *деятельностный* подход, на основе которого в человеческом потенциале в качестве базовых компонент он выделяет **системы потребностей, способностей и готовностей индивидов и общностей к выполнению социально-необходимых деятельности, социальных ролей и функций**. Автор определяет человеческий потенциал как сформированные во взаимодействии с социальной средой совокупности систем универсальных (общих) и специфических (специализированных) потребностей, способностей и готовностей различных социальных акторов выполнять общественно-необходимые деятельности, основные социальные роли, функции, а также полученные акторами на основе использования этих систем разнообразные свойства, приобретения, заслуги, звания и т. п., которые в совокупности обеспечивают их общую дееспособность (стр. 38). Но кроме этих систем в целостном человеческом потенциале О. И. Иванов выделяет **разные комплексы систем потребностей, способностей и готовностей индивидов и общностей** выполнять общественно необходимые деятельности, а именно: **комплекс систем потребностей, способностей и готовностей жизнеобеспечения индивидов и общностей; комплекс систем потребностей, способностей и готовностей функционирования**, привычной жизнедеятельности, где ядро комплекса — системы потребностей, способностей и готовностей для выполнения основных видов необходимых деятельности, основных социальных ролей и функций; **комплекс систем потребностей, способностей и готовностей к самоизменению (саморазвитию, самоторможению, самоуничтожению)** социальных акторов. Каждый комплекс содержит **актуальные, действующие системы потребностей, способностей и готовностей и резервные, тыловые** (с. 50–52).

Свою общую трактовку человеческого потенциала автор последовательно реализует при определении конкретных компонент человеческого потенциала (здоровья, образовательной, трудовой, культурной, гражданской и др.). Остановимся на некоторых новых теоретических положениях, выдвинутых в книге.

К несомненным элементам новизны следует отнести трактовку человеческого потенциала как социально-биологической целостности; раскрытие структуры и функций человеческого потенциала; уровней его существования, характеристику и анализ человеческого потенциала современной российской экономики; определение качества и зрелости человеческого потенциала.

Один из сложных и дискуссионных вопросов, которые обсуждаются в книге, это вопрос о качестве человеческого потенциала. По мнению О. И. Иванова, **качественным** человеческий потенциал можно считать тогда, когда каждая из его внутренних компонент (потребности, способности и готовности) достигла *высокого уровня развития*; между его внутренними компонентами (потребностями, способностями и готовностями) существует *высокая степень согласованности*; носители потенциала ориентированы на ценности социальной активности, созидания, творчества; высокоразвитые внутренние компоненты потенциала широко распространены среди различных его носителей (стр. 269–271). На наш взгляд, предложенная трактовка качества человеческого потенциала открывает новое направление в его изучении.

Представляет интерес трактовка автором особенностей формирования человеческого потенциала как **процесса трансляции-освоения типовых структур систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей** выполнять в обществе социально-значимые виды деятельности, социальные роли и функции. О. И. Иванов по-новому предлагает структурировать и **социальный опыт**. По мнению автора, среди значимых компонент социального опыта следует выделять исторически выработанные, постоянно воспроизводимые и передаваемые от одного поколения к другому *системы потребностей, способностей и готовностей различных социальных акторов выполнять общественно-необходимые деятельности, социальные роли и функции*. Эти **системы являются общественным достоянием**, без них невозможно обеспечить непрерывность и преемственность социальной эволюции (стр. 98–100).

Проведенный О. И. Ивановым анализ человеческого потенциала российской экономики и готовности россиян к ее модернизации и инновационному развитию показал, что человеческий потенциал российской экономики не отвечает современным требованиям (с. 188–200). В связи с этим возникает объективная необходимость в его формировании и развитии. Это может быть осуществлено на основе **политики развития человеческого потенциала**, которая, по мнению О. И. Иванова, представляет совокупность систем коллективных социальных действий, в ходе развития которых, с одной стороны, создаются идейно-теоретические и методологические основы развития человеческого потенциала как целостности, так и его отдельных компонент, разрабатываются программы и мероприятия по интервенциям в человеческий потенциал, устанавливаются целевые показатели интервенций, а с другой стороны, эти основы, программы и мероприятия реализуются в действиях агентов политики и субъектов (носителей) потенциала (с. 201–220).

Одним из важных достоинств книги является разработка автором *новой системы показателей человеческого потенциала*, характеризующих его эффективность, ответственность и параметры его качества. О. И. Иванов предлагает шесть групп показателей (с. 220–226).

**Первая группа показателей** характеризует действенность, «эффективность» уже *созданного и используемого* человеческого потенциала. **Вторая группа показателей** — показатели развития потребностей, способностей и готовностей индивидов и социальных общностей к выполнению социально-значимых видов деятельности, социальных ролей и функций. **Третья группа показателей** — показатели количества и качества, выполненных и выполняемых индивидами и общностями социально-значимых деятельностей, социальных ролей и функций. **Четвертая группа показателей** — показатели включенности (вовлеченности) субъектов потенциала в социально-значимые виды деятельностей. **Пятая группа показателей** — показатели связей между потребностями, способностями и готовностями социальных акторов выполнять общественно-необходимые деятельности, социальные роли и функции. **Шестая группа показателей** — показатели *связей между разными системами потребностей, способностей и готовностей*, в том числе связей между системами потребностей, способностей и готовностей внутри каждого комплекса: комплекса жизнеобеспечения, комплекса функционирования и комплекса изменения социальных акторов.

В книге обоснована необходимость мониторинга динамики человеческого потенциала и разработаны его теоретические и методологические основы (с. 227–242), созданы теоретические и методологические основы комплексного изучения человеческого потенциала (с. 243–256).

Автор включил в книгу приложение «Структура и основные показатели ювенального потенциала» (под ювенальным потенциалом разработчики этого документа подразумевали человеческий потенциал молодого поколения). Этот документ был разработан в 2004 году в Институте проблем региональной экономики Российской академии наук (ИПРЭ РАН). В книге автор также представил разработанный им словарь основных понятий теории человеческого потенциала (с. 275–329).

Книга, несомненно, заинтересует представителей многих научных специальностей (психологов, социологов, экономистов, политологов и др.), преподавателей, аспирантов, студентов, менеджеров разных уровней, а также всех, кто задумывается над данной тематикой.

Завершая рассмотрение крайне интересной и полезной для широкого круга читателей монографии О. И. Иванова, все же хочется пожелать, чтобы автор в дальнейшей разработке проблем человеческого потенциала уделил большее внимание ценностям как стимулам собственно человеческой деятельности, придающим ей такие свойства, как свобода и субъективно заданный деятелем смысл. Деятельность по удовлетворению потребностей (даже самых высоких) обеспечивает *существование* деятеля, деятельность же по достижению ценностей способна придать его существованию *смысл*, поиском которого, по Франклу, нередко занят человек.

В целом же, учитывая глубокую проработку автором важнейших вопросов теории человеческого потенциала, наличие в книге новых и перспективных идей, можно заключить, что монография О. И. Иванова является заметным и значительным явлением в потоке публикаций о человеческом потенциале. Она открывает новые направления как монодисциплинарного, так и междисциплинарного научного поиска в этой области исследований.

*Рецензент* — доктор философских наук, профессор П. И. Смирнов