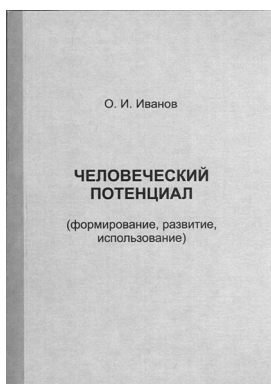


Альтернативный подход к трактовке человеческого потенциала и к системе его показателей

An Alternative Approach to the Interpretation of Human Potential
and to the System of Its Indicators

УДК 005.96:331



Иванов О. И. Человеческий потенциал (формирование, развитие, использование). СПб.: Скифия-принт, 2013. 336 с.

В условиях, когда в современном мире повсеместно распространился интерес к феномену человеческого потенциала, выход в свет монографии профессора О. И. Иванова оказывается весьма своевременным. В этой книге изложены результаты многолетних исследований автора по теории и методологии изучения человеческого потенциала. При подготовке книги автор обращался к работам таких отечественных авторов, как А. Б. Докторович, Т. И. Заславская, И. В. Соболева, И. Т. Фролов, Б. Г. Юдин, А. И. Юрьев, и других. Используются также работы зарубежных исследователей: П. Бурдые, Л. Туроу, Дж. Ходжсона и др. При работе над монографией автор ограничился использованием основной, с его точки зрения, литературы, в которой учтены как традиции в разработке проблематики, так и новые идеи.

Монография состоит из девяти глав, в каждой из которых в строгой логической последовательности рассматриваются наиболее важные и до сих пор дискуссионные вопросы теории и методологии изучения человеческого потенциала, а именно сущность, содержание и функции человеческого потенциала; его базовая и специализированные структуры; на единой теоретико-методологической основе даны определения его основных компонент; рассмотрены вопросы формирования человеческого потенциала, его существования в социальном пространстве, механизмы его воспроизводства, использования и сохранения. Особое внимание О. И. Иванов уделил анализу человеческого потенциала экономики. В книге обоснованы возможность и необходимость формирования и реализации в современной России политики развития и эффективного использования человеческого потенциала. Автор создал новую систему показателей человеческого потенциала, которые могут при их дальнейшей операционализации использоваться при проведении его мониторинговых исследований с целью совершенствования управленческих процессами его развития и реализации. В последней главе книги рассмотрены теоретико-мето-

дологические основы комплексного изучения человеческого потенциала.

В предисловии автор напоминает читателям о том, что в последние десятилетия под эгидой ООН во многих странах мира проводились и проводятся ежегодные «измерения» человеческого потенциала, на основе которых осуществляются межстрановые сравнения в этой социально-политически значимой сфере мирового развития. Традиционно здесь использовались три основных показателя и их различные модификации:

- ожидаемая продолжительность жизни человека,
- уровень образования в стране,
- доля ВВП или доля ВНД на душу населения.

О. И. Иванов отмечает, что хотя использование этих показателей позволяет давать приблизительную оценку развития человека, ограничиться ими никак нельзя, больше того, они нуждаются в пересмотре. В книге О. И. Иванов предлагает и обосновывает альтернативный подход и к трактовке человеческого потенциала, и к системе его показателей.

Для характеристики человеческого потенциала Иванов использует *деятельностный* подход, на основе которого в человеческом потенциале в качестве базовых компонент он выделяет системы потребностей, способностей и готовностей индивидов и общностей к выполнению социально необходимых деятельностей, социальных ролей и функций.

Автор определяет человеческий потенциал как сформированные во взаимодействии с социальной средой *совокупности систем* универсальных (общих) и специфических (специализированных) потребностей, способностей и готовностей различных социальных акторов выполнять общественно необходимые деятельности, основные социальные роли, функции, а также полученные акторами на основе использования этих систем разнообразные свойства, приобретения, заслуги, звания и т. п., которые в совокупности обеспечивают их общую дееспособность. С точки зрения О. И. Иванова, эти *системы* сегодня должны стать *новым объектом* научного поиска и *новым предметом* коллективной человеческой деятельности. Автор считает, что *качество* человеческого потенциала любой социальной системы должно оцениваться не количеством индивидуальных социальных акторов (персонала), а количеством и качеством необходимых для ее успешного функционирования систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей социальных акторов выполнять присущие им функции.

В литературе широко обсуждается вопрос о соотношении понятий *человеческого потенциала* и *человеческого капитала*. Нередко эти понятия используются как синонимы. Иванов полагает, что природа, сущность, «субстрат», многообразные свойства человеческо-

го потенциала и человеческого капитала идентичны. С помощью понятия «человеческий капитал» удастся представить, отобразить *только некоторую часть всех свойств*, присущих человеческому потенциалу, тех свойств, которые можно в некотором приближении выразить в стоимостной форме (например, вложения в процесс обучения, в образование и отдача, эффективность этих вложений в виде дохода, прибыли, в том числе в виде заработной платы).

Профессор Иванов подробно рассматривает *человеческий потенциал экономики*, определяет его структуру и качественные характеристики. При этом автор не ограничивается только вопросами теории человеческого потенциала экономики, он на основе данных современной российской статистики и эмпирических данных современных российских социологов (Н. Бондаренко, М. Красильниковой, К. Юдаевой, Т. И. Заславской и ее коллег, О. И. Шкаратана и его учеников, С. А. Иванова и его коллег) характеризует готовность человеческого потенциала россиян к модернизации российской экономики. Вывод, к которому приходит автор на основе эмпирических данных, вызывает глубокую озабоченность: *по многим показателям россияне не готовы к инновационному развитию российской экономики*. Чтобы повысить качество человеческого потенциала россиян, их готовность к интенсификации развития экономики в России, по мнению О. И. Иванова, необходимо незамедлительно приступить к формированию и реализации *политики развития и использования человеческого потенциала*. Именно Иванову принадлежит приоритет в постановке этого вопроса и в создании теоретико-методологических основ этого направления общей социально-экономической политики в России. Политику развития человеческого потенциала Иванов определяет как совокупность систем коллективных социальных действий, в ходе которых, с одной стороны, создаются идейно-теоретические и методологические основы развития человеческого потенциала как целостности, так и его отдельных компонент, разрабатываются программы и мероприятия по интервенциям в человеческий потенциал, устанавливаются целевые показатели интервенций, а, с другой стороны, эти основы, программы и мероприятия реализуются в действиях агентов политики и субъектов потенциала.

В монографии сформулировано много новых, интересных и перспективных идей, связанных с изучением генезиса, функционирования и динамики человеческого потенциала. В рецензии невозможно даже перечислить все эти идеи и предложения. Назовем

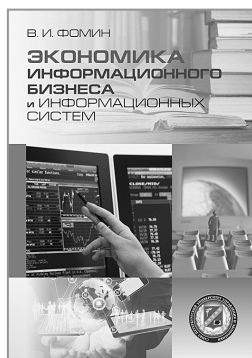
лишь некоторые из них: трактовка человеческого потенциала как социально-биологической целостности; установление четырех уровней его существования; выявление в его структуре особой *социальной сетевой компоненты*, которая, по мнению О. И. Иванова, обеспечивает единство и целостность человеческого потенциала, определение качества и зрелости человеческого потенциала, определение и характеристику механизма формирования социального капитала на основе пролиферации (размножения) сетевой компоненты человеческого потенциала, определение особенностей формирования человеческого потенциала *как процесса трансляции-освоения типовых структур систем и комплексов систем потребностей, способностей и готовностей* выполнять в обществе социально значимые виды деятельности, социальные роли и функции

Хотелось бы пожелать О. И. Иванову продолжить работу по намеченным им перспективным направлениям научного поиска. И одно из наиболее значимых в практическом плане направлений — *организация и осуществление масштабного эмпирического исследования*, целью которого будет установление *на основе новой системы показателей человеческого потенциала его современного состояния в России и ее типических регионах*. Можно согласиться с автором в том, что основные научные предпосылки для такого исследования созданы. Но для проведения эмпирического исследования потребуется, как мы ранее отметили, провести непростую работу по операционализации системы новых показателей человеческого потенциала и увязать их с действующими показателями.

В заключение отметим, что мы имеем дело с фундаментальным исследованием, в котором в строгой логической последовательности рассмотрены главные вопросы теории человеческого потенциала и его методологии, намечены новые и перспективные направления его научного изучения. Книга написана ясным и четким языком и будет интересна разным категориям читателей (и ученым, и политикам, и преподавателям, и студентам, и руководителям всех уровней). Книга включает обширный глоссарий, что позволяет использовать ее в учебном процессе для подготовки психологов, экономистов, социологов, политологов и представителей других специальностей.

*Доктор экономических наук, профессор,
директор Института проблем
региональной экономики РАН
С. В. Кузнецов*

Издания СПбУиЭ



Фомин В. И. Экономика информационного бизнеса и информационных систем: учебное пособие. — СПб.: Издательство Санкт-Петербургского университета управления и экономики, 2014. — 248 с.; ил.

ISBN 978-5-94047-385-5

В учебном пособии рассмотрены вопросы становления, развития и функционирования мировой и отечественной индустрии информации, рынка информационных продуктов, технологий и услуг. Раскрыты понятия информационного бизнеса, информационного маркетинга, ценообразования, оценки ресурсов и затрат на предприятиях индустрии информации. Представлены основы расчетов экономических показателей, выполняемых на различных этапах жизненного цикла информационных систем.

Издание предназначено для студентов всех форм обучения по направлению 230700 «Прикладная информатика».