

ОБЪЯВЛЕНИЕ О КОНКУРСАХ ПОСТДОКОВ В СПбГУ

1. СПбГУ планирует привлечение до 30 постдоков к научным исследованиям и педагогической работе, выполняемым ведущими учеными СПбГУ по следующим приоритетным направлениям Программы развития СПбГУ до 2020 года:

- нанотехнологии и материаловедение;
- биомедицина и здоровье человека;
- информационные системы и технологии.

2. Постдок должен удовлетворять следующим требованиям:

- иметь ученую степень кандидата наук, PhD или эквивалентную, присужденную не ранее 1 января 2011 года;
- не обучаться в СПбГУ и не иметь трудовых отношений с СПбГУ в 2015-2017 гг.

3. Постдоку выплачивается за счет средств СПбГУ заработная плата в общем объеме 60 тыс.руб. в месяц.

4. Научный руководитель постдока может осуществлять дополнительную оплату труда постдока из своих грантов.

5. Постдоку устанавливается педагогическая нагрузка в объеме до 100 часов в год, включая руководство квалификационными работами и учебно-методическую работу по созданию и обновлению учебных курсов.

6. Срок работы постдока – два года с возможностью продления на третий год. Продление трудового договора с постдоком на третий год осуществляется с учетом результатов научно-исследовательской и научно-педагогической деятельности постдока за истекшие два года, мнения научного руководителя постдока и проректора по научной работе.

7. Минимальные требования к количеству публикаций каждого постдока с аффилиацией СПбГУ в журналах 1-го или 2-го квартиля по показателю цитируемости SJR (система Scopus) или по импакт-фактору JCR (система Web of Science): по результатам двух лет – 3 публикации; по результатам трех лет (в случае продления на третий год) – 5 публикаций.

8. Прием постдоков осуществляется на должность научного сотрудника по результатам конкурсов на замещение позиций постдоков. Информация о конкурсах будет размещаться на странице <http://spbu.ru/about-us/vacancies/9-vacancies.html>.